

TÍTULO			NOMBRE CORTO				DESCRIPCIÓN				
Condiciones generales de trabajo y sindicatos_Normatividad laboral			LTAIPEBC-81-F-XVII				Se publicará la normatividad que regule las relaciones laborales con el personal que trabaja en el sujeto obligado, incluidos los contratos colectivos de trabajo del personal de base y los contratos del personal de confianza; la normatividad laboral aplicable; las condiciones generales de trabajo, convenio u otro documento que regule la relación laboral.				
Tabla Campos											
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Tipo de personal (catálogo)	Tipo de normatividad laboral aplicable (catálogo)	Denominación de las condiciones generales de trabajo, contrato, convenio o documento	Fecha de aprobación oficial	Fecha de última modificación	Hipervínculo al documento de condiciones Generales de Trabajo	Área(s) responsable(s) que general(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información	Fecha de actualización	Nota
2025	01/01/2025	31/03/2025	Base	Condiciones	CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE MEXICALI, BAJA CALIFORNIA	03/01/2024	03/01/2024	https://www.mexicali.gob.mx/transparencia/comunicidad/comentarios/CONDICIONES%20DE%20TRABAJO%202024.pdf	Coordinación Financiera del Departamento de Administración y Finanzas	31/03/2025	
2025	01/01/2025	31/03/2025	Confianza	Reglamento	REGLAMENTO	24/08/2001	20/08/2009	http://www.mexicali.gob.mx/transparencia/normatividad/reglamentos/pdf/materia%20com.pdf	Coordinación Financiera del Departamento de Administración y Finanzas	31/03/2025	
2025	01/01/2025	31/03/2025	Base	Otro	LEY LOCAL	20/10/1989	30/11/2018	http://www.ordenjuridico.gob.mx/Documentos/Estatal/Baja%20California/w319581.pdf	Coordinación Financiera del Departamento de Administración y Finanzas	31/03/2025	
2025	01/01/2025	31/03/2025	Otro	Ley Federal	LEY FEDERAL	01/04/1970	12/06/2015	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment_data/filer/1562031204_Ley_Federal_dtd_Trabajo.pdf	Coordinación Financiera del Departamento de Administración y Finanzas	31/03/2025	

TÍTULO			NOMBRE CORTO			DESCRIPCIÓN								
Condiciones generales de trabajo y sindicatos, Recursos públicos entregados a sindicatos			LTAPEBC-81-F-XVII2			Se publicará la información relacionada con los recursos públicos económicos, en especie o donativos, que el sujeto obligado haya entregado a sindicatos								
Tabla Campos														
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Tipo de recursos públicos (catálogo)	Descripción y/o monto de los recursos públicos entregados en efectivo, especie o donativos	Motivos por los cuales se entrega el recurso	Fecha de entrega de los recursos públicos	Denominación del sindicato	Hipervínculo al documento de petición del donativo, en su caso	Hipervínculo al informe de uso de recursos, en su caso	Hipervínculo al Programa(s) con objetivos y metas por los que se entregan los recursos, en su caso	Hipervínculo a programas con objetivos y metas	Año(s) responsable(s) que generó(s), poseeró(s), publicó(s) y actualizó la información	Fecha de Actualización	Nota

2025	01/01/2025	31/03/2025	Efectivo									Coordinación de Recursos Financieros	31/03/2025	
------	------------	------------	----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------------	------------	--

Se informa que en el periodo correspondiente al cuarto trimestre de 2024, Bienestar Social Municipal no entregó recursos públicos a Sindicatos, por lo que no se cuenta con información respectiva de los criterios: "Tipo de recursos públicos (catálogo)", "Descripción y/o monto de los recursos públicos entregados en efectivo, especie o donativos", "Motivos por los cuales se entrega el recurso", "Fecha de entrega de los recursos públicos", "Denominación del sindicato", "Hipervínculo al documento de petición del donativo, en su caso", "Hipervínculo al informe de uso de recursos, en su caso", "Hipervínculo al Programa(s) con objetivos y metas por los que se entregan los recursos, en su caso", "Hipervínculo a programas con objetivos y metas".